



GESTION
DES EMPLOIS
ET DES
COMPÉTENCES



DIAGNOSTICS
RH



PRÉVENTION DES
RISQUES



ÉVALUATION DES
COMPÉTENCES &
DES POTENTIELS



ACCOMPAGNEMENT
COACHING



ASSISTANCE AU
RECRUTEMENT

DONNEZ DE L'AVENIR A VOS PROJETS RH !

www.calliop.com - +33 1 77 37 69 92

| DONNEZ DE L'AVENIR A VOS PROJETS RH !

... PARCE QUE VOTRE FUTUR S'INVENTE AUJOURD'HUI !



CALLIOP AGENCE E-RH

Calliop e-RH est une agence de conseil en développement des compétences et des potentiels. Nous proposons des interventions ciblées. Depuis 12 ans, nous accompagnons les entreprises à la bonne gestion de leur capital humain.

Dans un contexte de grandes mutations et d'évolutions, les Ressources Humaines et les talents sont le capital stratégique de demain pour assurer la croissance et la performance des entreprises.

Notre agence est constituée essentiellement d'intervenants spécialistes de la gestion des Ressources Humaines (anciens DRH), avocats en droit du travail et droit social, consultants spécialistes de l'évaluation des compétences, psychologues, sophrologues, tous expérimentés dans ce domaine. Nous sommes rompus aux démarches d'analyses et d'audits structurés grâce à notre boîte à outils et à la mise en place d'actions pragmatiques, opérationnelles qui ont fait leurs preuves.

Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

UN ÉTAT D'ESPRIT : PENSER AUTREMENT LA PERFORMANCE COLLECTIVE ET INDIVIDUELLE

Une culture orientée vers le développement de la performance humaine. Nos intervenants sont tous issus du monde de l'entreprise avec comme crédo : écouter, imaginer, oser, structurer des solutions humaines innovantes.

Parce que la complexité et le changement sont désormais les deux variables de notre environnement, elles rendent les évidences ou les modes de fonctionnement humains et économiques usuels rapidement inopérants.

L'agence Calliop e-RH s'inscrit à vos côtés comme un connecteur vers de nouvelles approches de la performance individuelle et collective, un aiguilleur et un accompagnateur dans leurs mises en pratique.

Proximité et Agilité : grâce à la souplesse de notre structure, parce que nous sommes un atelier de réflexion de développement et non l'usine de production de solutions humaines standardisées, vous serez toujours écoutés... et entendus !



L'ORIENTATION HUMAINE



Parce que le développement personnel et l'efficacité professionnelle sont les deux conditions à l'accroissement de la performance au sein des organisations, elles sont l'essence même de la motivation.



L'ORIENTATION RÉUSSITE



Nos intervenants sont tous issus du monde de l'entreprise avec comme crédo : écouter, imaginer, oser, structurer, renforcer. Nous travaillons à partir de vos objectifs pour vous aider à les réaliser.



L'ORIENTATION PARTENARIAT



Calliop s'inscrit à vos côtés comme un connecteur vers de nouvelles approches de performance, un aiguilleur et un accompagnateur dans leurs mises en pratique quotidienne.

Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

NOS SOLUTIONS

Face aux défis posés par la conjoncture, émergence de nouveaux marchés, évolutions technologiques avec la transformation digitale, les relations du travail et la gestion des Ressources Humaines, de par leur nature même, doivent répondre à un impératif constant : trouver un équilibre entre le besoin d'efficacité des organisations et les besoins d'équité exprimés par les salariés.

Pour parvenir à mobiliser et engager, les organisations doivent mettre en place des pratiques fondamentales : partager l'information, améliorer les compétences des salariés, encourager leur participation et leur engagement par un bon niveau de dialogue social.

Evaluer les situations pour prendre les bonnes décisions nécessite aujourd'hui de se faire accompagner pour réaliser des diagnostics pertinents.

NOS SOLUTIONS EN RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES POTENTIELS

GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

- Construire votre référentiel emploi et la cartographie des compétences
- Piloter la mobilité
- Créer le référentiel des emplois

DIAGNOSTICS RH

- Réaliser un audit social
- Auditer vos forces managériales
- Evaluer vos processus de travail et d'organisation
- Mesurer la motivation et l'engagement de vos collaborateurs

RECRUTEMENT

- Optimiser vos recrutements
 - Réussir l'intégration de vos nouveaux collaborateurs
- LE +** Vous accompagner pour la réussite de l'intégration.

EVALUATION DES COMPETENCES & DES POTENTIELS

- Mettre en place un système d'évaluation et d'évolution
- Etablir la cartographie des compétences

ACCOMPAGNEMENT COACHING

- Le coaching individuel
- Le coaching d'équipe
- L'accompagnement au changement

PRÉVENTION DES RISQUES

- Construire durablement la Qualité de Vie au Travail
- Conduire une démarche de Prévention des Risques
- Construire une relation durable et constructive avec les Représentants du Personnel

Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

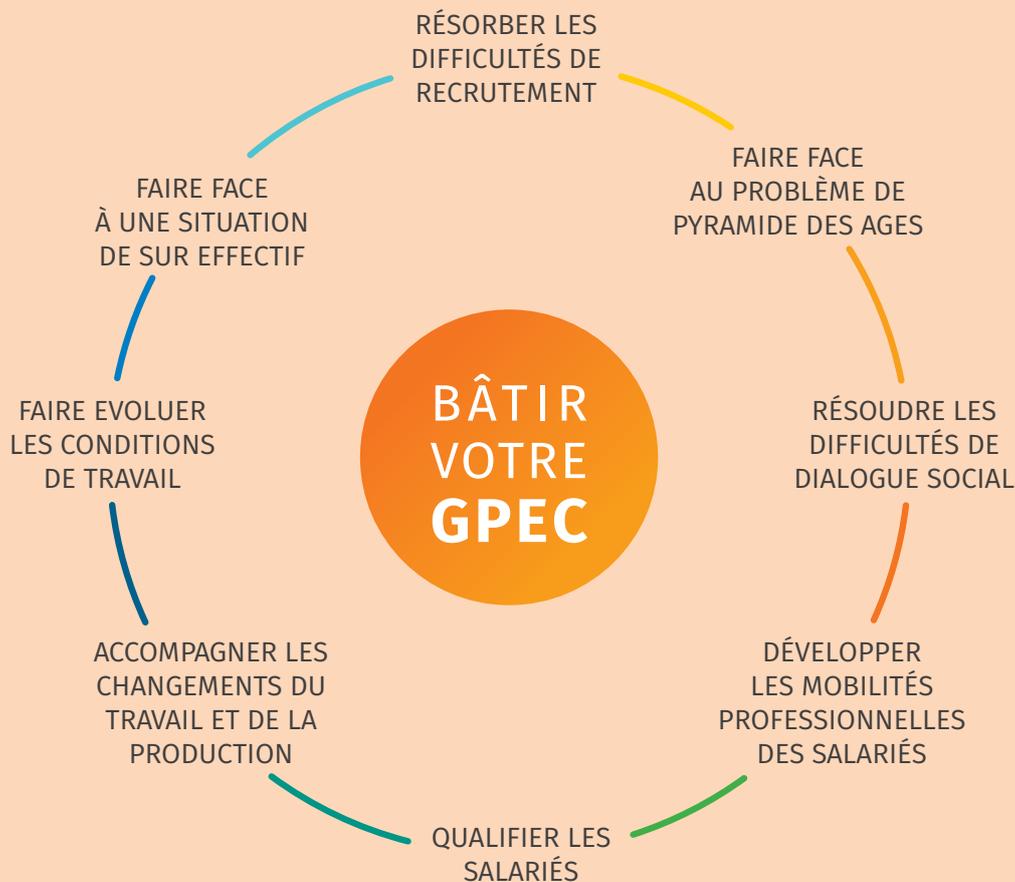
www.calliop.com

POURQUOI UNE ENTREPRISE A-T-ELLE INTÉRÊT À ANTICIPER SES BESOINS EN COMPÉTENCES ?

La démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) est indispensable à la réussite de vos objectifs stratégiques et la performance de votre entreprise.

Comment la mener pour élaborer un plan d'action stratégique adapté ?

Elle peut répondre à plusieurs questions comme :



Nos propositions de solutions pour votre entreprise :



- Cartographier les compétences,
- Piloter la mobilité,
- Créer ou ajuster le référentiel des emplois.

Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES, ET LES ÉVALUER !

Vous voulez orienter l'ensemble de vos salariés vers des objectifs en liaison avec les nécessités de compétitivité de votre entreprise.

Vous souhaitez agir sur leurs motivations comme un levier essentiel à la performance de votre entreprise ?

Vous vous demandez comment reconnaître et mettre en avant les compétences clés et différenciantes de vos collaborateurs ?

Pour tout cela une seule réponse ! Un système d'évaluation et d'évolution pertinent adapté à la stratégie des Ressources Humaines de votre structure.



Nos intervenants Calliop e-RH spécialistes du conseil en Ressources Humaines vous proposent des solutions basées sur :

Le conseil en amont pour la mise en place du dispositif et des outils d'évaluation.

Des formations pour accompagner les managers à réussir la conduite de ces échanges.

Nous vous accompagnons dans la mise en place ou la révision de votre système d'évaluation et d'évolution.

Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

COMMENT RÉALISER UN BON DIAGNOSTIC RH ?

Le diagnostic RH fait partie intégrante de la démarche qualité.

EVALUER VOTRE MANAGEMENT

Pour capitaliser sur les forces et investir sur les axes prioritaires d'amélioration, l'audit managérial permet de diagnostiquer de façon claire et précise les compétences de vos managers et d'établir une cartographie des forces et des axes de renforcement nécessaires.

Nos solutions d'accompagnement vous permettent d'embarquer votre équipe de managers vers un management 3.0.



AUDITER VOTRE ORGANISATION ET VOS PROCESSUS DE TRAVAIL

Un état des lieux de l'organisation ainsi que des processus de travail, permet à votre entreprise d'avoir une photographie du fonctionnement de votre organisation pour en déterminer les points forts, faibles et les dysfonctionnements.

Cet audit vous permet, selon la situation, de mieux répondre et vous mettre en conformité au regard des exigences réglementaires ou normatives.

MESURER LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT DE VOS COLLABORATEURS

La motivation des collaborateurs constitue l'un des leviers majeurs pour développer la performance de l'entreprise. Réaliser régulièrement le diagnostic de l'engagement et de la motivation de vos équipes, vous donnera des pistes d'amélioration concrètes pour rendre vos salariés plus engagés.

Nous vous proposons de réaliser régulièrement le diagnostic précis des pistes d'améliorations de la motivation et de l'engagement de vos collaborateurs.

RÉALISER L'AUDIT SOCIAL ET DES RESSOURCES CLÉS DE VOTRE ENTREPRISE

Dans un contexte, en perpétuelle évolution, vous souhaitez mettre en règle votre entreprise vis à vis de la législation du travail et être à jour tant au regard des obligations tant contractuelles que conventionnelles. Lors de l'audit social, Calliop e-RH analyse la politique de Ressources Humaines de l'entreprise, en croisant les éléments d'informations à sa disposition et en les comparant aux normes et standards en vigueur. Un tel audit permet d'évaluer les risques juridiques pour non-respect du droit du travail, de prévenir les conflits sociaux et d'anticiper des risques stratégiques, par exemple en matière de départs à la retraite. L'audit social peut aussi être conduit dans le cadre de la valorisation d'une entreprise, afin de mesurer l'impact de sa politique de Ressources Humaines sur sa valeur financière.

Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

CONNAISSEZ-VOUS LE COÛT DES RISQUES SOCIAUX POUR VOTRE ENTREPRISE (TURN-OVER, ABSENTÉISME, ACCIDENTS DU TRAVAIL...) ?

Construire durablement la qualité de vie au travail (QVT) et le bien-être permet :

- de réduire les risques psychosociaux (RPS)
- d'agir sur le climat social
- d'accroître la motivation des collaborateurs.

Notre prestation s'effectue en trois étapes avec des outils différents selon la taille de l'entreprise :

1

Un état des lieux de la situation de votre entreprise par l'analyse d'indicateurs clés.

2

Le recueil des points de vue de vos salariés sur les situations de travail difficiles ou problématique.

3

La définition avec l'ensemble des acteurs concernés, des solutions organisationnelles.



Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

LE COACHING

Vous souhaitez l'accompagnement d'un coach pour ?

- réussir une prise de poste,
- développer des relations de travail harmonieuses,
- aborder un changement important de votre entreprise,
- dynamiser vos résultats commerciaux,
- développer votre leadership managérial,
- mieux gérer votre énergie et votre stress au travail,
- apprendre à gérer vos émotions,
- développer votre aisance pour prendre la parole en public.
- ...

Les coachs de Calliop e-RH mènent des actions de coaching professionnel sur la base d'un premier travail effectué en 5 séances réparties sur une période de 2 à 3 mois. Ces actions font l'objet d'un contrat signé par les parties définissant les objectifs et les règles de mise en œuvre des séances selon notre charte de déontologie.



NOTRE EXPERTISE :

Nos coachs certifiés accompagnent chacun des clients à obtenir des résultats concrets grâce à cette démarche d'accompagnement structurée.

A propos de l'animation des séances de coaching :

- ✓ L'animation se déroule dans un cadre de respect de la confidentialité des échanges pour faciliter la remise en question,
- ✓ Chaque session est suivie d'un plan d'actions à réaliser, qui est examiné en début de séance suivante avec le coach ou évoqué en séance intermédiaire par visioconférence,
- ✓ Les réflexions sont alimentées par des autodiagnostic, des exercices de réflexion et une maïeutique destinée à faciliter la prise de recul et l'engagement.



Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

COMMENT RECRUTER EFFICACEMENT LA BONNE PERSONNE ?

Aujourd'hui, recruter dépasse le simple acte classique de gestion des Ressources Humaines. En conséquence, l'appui de consultants spécialisés rompus à la prospective métiers, vous assure de gagner un temps précieux, d'accélérer le temps de réalisation de vos recrutements et de fiabiliser votre processus d'intégration. Pour votre prochaine embauche, vous voulez être sûr de choisir le bon sourcing, trier et présélectionner les candidats afin de gagner du temps.

Pour y répondre, l'agence Calliop e-RH a développé pour les entreprises le pack Calliopass.



Calliopass

Le pack Calliopass comprend les prestations suivantes :

- Aide à la rédaction du profil candidat
- Rédaction de l'annonce
- Diffusion de l'annonce sur les médias adaptés
- Tri des C.V
- Présélections téléphoniques
- 1 test de personnalité et de motivation pour chaque candidat présélectionné
- Remise d'un dossier complet pour 2 ou 3 des candidats à recevoir pour la sélection finale.



Un projet d'accompagnement ? Contactez-nous !

+33 1 77 37 69 92

www.calliop.com

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

CONSEIL RH



COACHING

COMPÉTENCES

**Vous avez un projet ?
Contactez nous !**

Calliop e-RH

58, avenue de Wagram, 75017 Paris

Tel : +33 1 77 37 69 92

contact@calliop.com

ILS NOUS FONT CONFIANCE...



LE TANNEUR



www.calliop.com