

Activ'
partners
365° de performances

CALLIOP
e-RH
Développement des compétences et des potentiels



Agence Calliop e- RH

Cabinet de proximité

Proposition d'accompagnement

Plan de sauvegarde de l'emploi

CONSEIL RH GPEC – RISQUES

RECRUTEMENT & APPROCHE DIRECTE

CONSEIL & FORMATION

EMPLOI & MOBILITE

Les enjeux du projet

ENJEUX HUMAINS

- Prendre en compte les situations différentes de chacun
- Apporter à chacun **soutien, informations, aide** et moyens adaptés à sa situation
- **Un fil conducteur pour tous** : Rendre le collaborateur **acteur de son avenir**
- Garantir un **climat social serein** et assurer le **bon fonctionnement** de l'entreprise.

ENJEUX COMMUNICATION

- Construire et délivrer des **messages adaptés**,
- Faire de la communication la colonne vertébrale qui **donne au projet son rythme et sa cohérence**,
- Accompagner la mobilisation en interne,
- Un travail des entretiens d'informations collectives en synergie avec les managers.
- Mettre en place un consensus de langage et de comportement managérial autour du projet,
- Garantir la bonne marche de l'entreprise.



LE GROUPE ACTIV PARTNERS

CALLIOP
e-RH
Développement des compétences et des potentiels

Activ'
partners
365° de performances

AGOPHORE
Institut du Coaching et du Mentorat

Le groupe Activ'partners : 3 entreprises au service de l'humain



Agence Conseil RH en
GPEC – Diagnostics RH – Evaluations Audits
d'organisation – Audits de motivation et RPS.
Accompagnement des plans de sauvegarde de
l'emploi et reconversion.
Bilans de compétences et repositionnement.



Organisme de Formation certifié Qualiopi et labellisé
ISQ - OPQF
Conseil en ingénierie pédagogique
+ 100 programmes de Formation en Management
et en Efficacité professionnelle
Déploiements sur mesure en mode blended, présentiel
et à distance.



Ecole de Coaching reconnue, partenaire
du SIMACS pour la certification des
coachs professionnels
Formation au métier de Coach
Professionnel, certifiée RNCP
Coachings individuels et d'équipes
Mentorat- Team buildings- Team
coachings.
Accompagnement à la VAE

CONSEIL RH GPEC – RISQUES

RECRUTEMENT & APPROCHE DIRECTE

CONSEIL & FORMATION

EMPLOI & MOBILITE

Le cabinet Calliop e RH



- Notre Cabinet s'inscrit sur le territoire dans la durée (solide financièrement).
- Acteur reconnu pour accompagner les projets de mobilités internes et/ou externes, les PSE, Plan de départs volontaires, en collaboration avec des Cabinets partenaires sur tout le territoire.



Notre Cabinet est qualifié



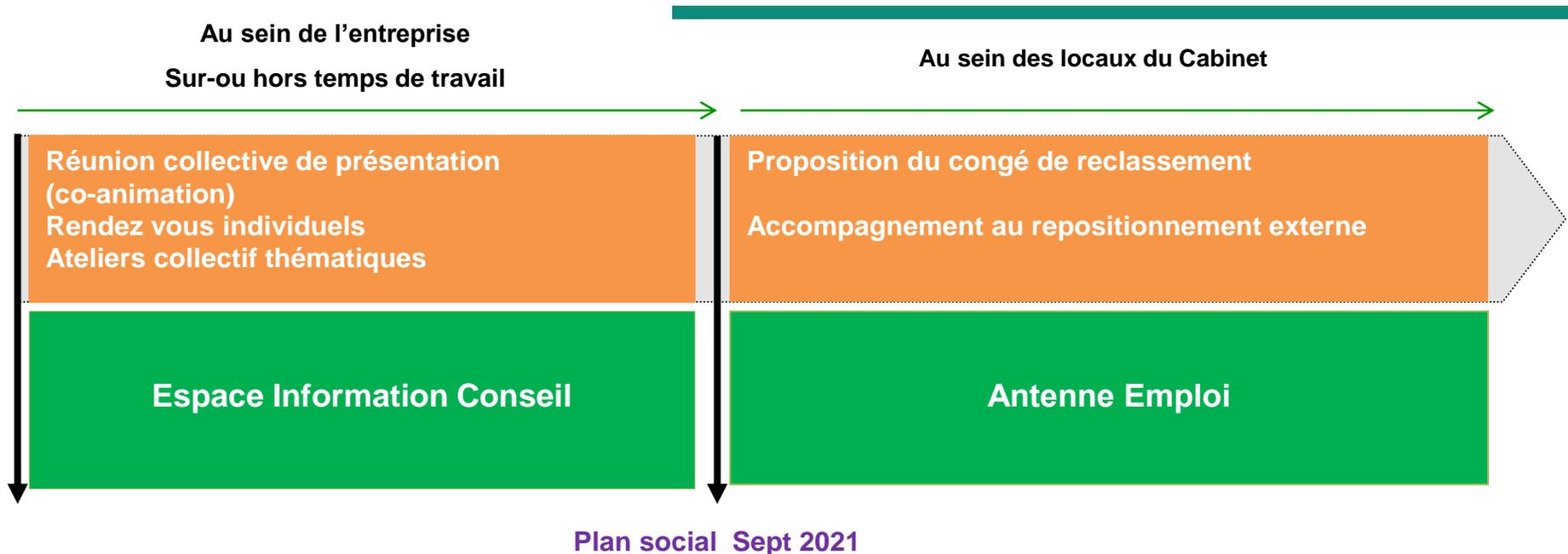
Proximité et Agilité

12 villes



Partenaire de **proximité**, nous intervenons sur les sites de nos clients et plus largement nous accompagnons nos clients **sur tout le territoire français**, au travers de notre réseau de cabinets partenaires implantés localement.

Articulation de l'intervention



Prestations complémentaires

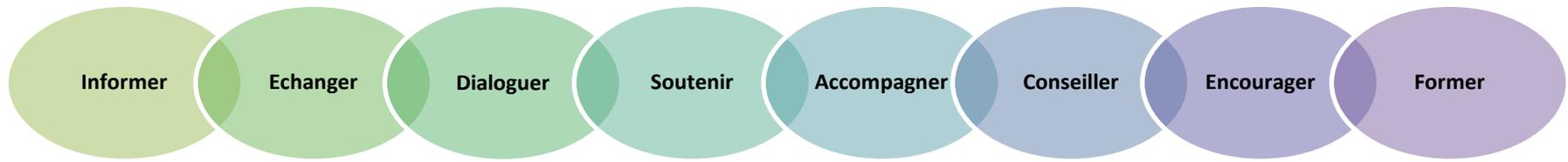
- Organisation d'un séminaire de cohésion et d'échanges des Managers (posture managériale)
- Accompagnement de l'équipe RH
- Mise en place d'une cellule psychologique

AVANT LES LICENCIEMENTS ESPACE INFORMATION CONSEIL LES PRESTATIONS PROPOSÉES

Nota : elles seront adaptées et personnalisées à chaque salarié

Objectifs de l'Espace Information Conseil

Rôle et missions des consultants



Les missions des Consultants seront, **sur RDV, sur la base du volontariat et en toute confidentialité** :

- D'inciter les collaborateurs à adopter une attitude positive face au changement
- D'apporter le premier soutien psychologique si nécessaire (**cellule psychologique proposée**)
- D'informer sur les mesures génériques du licenciement économique et de la recherche d'emploi
- D'apporter un pré-diagnostic de l'employabilité du collaborateur pour favoriser le repositionnement
- D'anticiper et préparer les projets professionnels (préconisation de Bilans professionnels, de formations, de VAE, recherche,...) afin d'anticiper leur reclassement interne et/ou externe.

Notre But : donner la possibilité aux salariés d'**AGIR**...

... de **DECIDER** de ce qu'ils voudront faire...

... de **devenir acteur de leur devenir professionnel**

Organisation de l'Espace Information Conseil

Afin de faciliter l'accès à la prestation, nous vous proposons d'intervenir au sein de l'entreprise
Si vous le souhaitez, en parallèle, mise en place d'un **Centre de Ressources en proximité.**

Au sein de
l'entreprise
En collectif

Présentation de l'EIC
Sensibilisation des salariés

- Co-animation des réunions
(Direction, Représentant et le cabinet
Calliop e RH)
- Présentation du Cabinet + des intervenants
- Exposer le dispositif de l'Espace Information
Conseil,
- Communiquer sur l'organisation

En individuel
Et/ou en
collectif

Accompagnement au changement
Aide à la décision
Aide au repositionnement
Mise en œuvre du plan d'actions
Analyse de la faisabilité et
mise en œuvre du projet

Accompagnement individuel / aide à la décision
pour anticiper son repositionnement
Rendez vous individuel

Animation de thématiques collectives

Exemple de modules thématiques

- « Les outils de repositionnement »
- « Vivre et être acteur de sa transition de carrière »
- « Identifier mon savoir faire et mes perspectives professionnelles »
- « Présentation du bassin de l'emploi local » / co-animation envisageable
- « Préparer sa retraite en toute sérénité »
- « Passer de l'idée au projet de création/reprise d'entreprise »

- **Les particularités de la recherche d'emploi pour les seniors**, ainsi que les aides spécifiques à l'embauche des seniors
- **La recherche d'emploi & le handicap** (intervention susceptible d'être effectuée en collaboration avec Cap Emploi)
- Les réseaux sociaux et le recrutement
- Les dispositifs législatifs: présentation du congé de reclassement, Pôle Emploi, des droits et obligations, les indemnités.

Organisation de l'Espace Information Conseil

Démarrage de l'Espace Information conseil

dès l'annonce aux salariés (avec accord de la Direction et des représentants)

Durée de l'Espace Information conseil

jusqu'à la notification des licenciements

Lieu de l'Espace Information Conseil

- Réunions de présentation, d'animation: au sein de l'entreprise

La réunion pourra être co-animée

(Direction Ressources Humaines, Représentants et Cabinet)

- Les rendez-vous individuels : au sein de l'Entreprise

Modalités de prise de rendez-vous :

A l'issue de la réunion de présentation ou par téléphone.

Prise de rendez vous
« individuels »

Durée des rendez-vous :

Une heure en moyenne pour le 1^{er} RDV puis modulable en fonction des demandes, besoins et contraintes de l'entreprise

Adaptation aux horaires des collaborateurs

Après licenciement

ANTENNE EMPLOI L'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉ

Nota : Les prestations seront adaptées et personnalisées à chaque salarié

CALLIOP

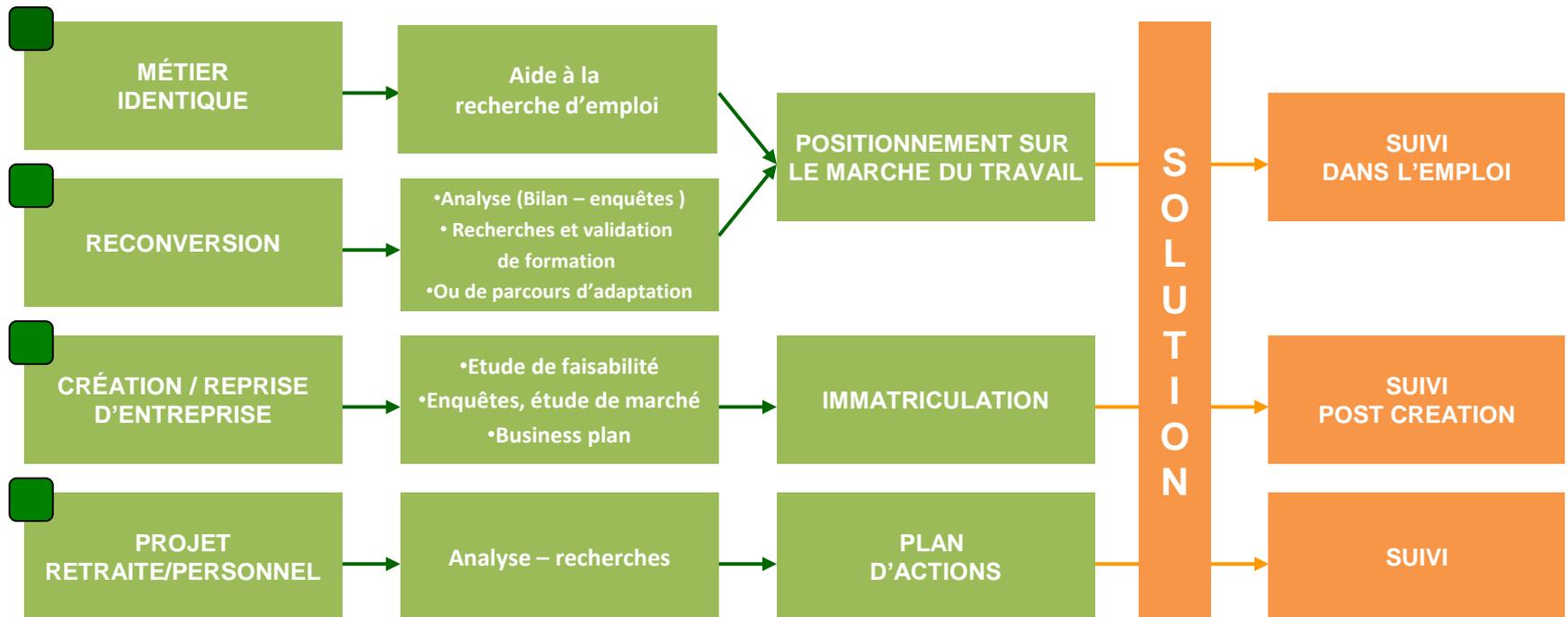
e-RH

Développement des compétences et des potentiels

Synoptique de l'accompagnement

L'accompagnement pourra être valablement suspendu dans les cas suivants: formation validée par le Cabinet, période d'essai CDI non concluante, mission intérim de courte durée (<1 mois) et maladie

Durée envisagée: 10-12 mois au stade où nous en sommes



VERITABLE COLLABORATION (salarié / Consultant)



Se Préparer

Entretien individuel d'évaluation et d'orientation

Entretien d'Evaluation et d'Orientation – signature d'une charte d'engagement

Bilan d'orientation professionnelle ou selon besoin Bilan de compétences

Définir ensemble les phases de l'accompagnement

Techniques de Recherche d'Emploi

Ateliers ou en individuel : CV, lettres de motivation, réponses à annonces, ciblage entreprises, marché ouvert/caché, développer son réseau, assurer sa visibilité sur le marché (CVthèques, réseaux sociaux...)

Préparation aux entretiens de pré-sélection et d'embauche

Réunions avec des professionnels

Rencontres avec les développeurs économiques (présentation des projets de développement économique), les groupements d'employeurs (ex : métiers partagés...), des chefs d'entreprises, les responsables d'agences de travail temporaire, ...

Groupe de Travail Réseau

Rencontres par petits groupes = maintien de la dynamique

Etre accompagné

Entretiens individuels réguliers avec les collaborateurs (rythme à définir avec le collaborateur)

- Validation et suivi des projets de formation (**suspension de l'accompagnement**)
- Accompagnement à la reprise ou création d'entreprise
- Suivi des démarches personnelles de recherche de postes (**marché ouvert**)
- Débriefing des entretiens de recrutement, réajustement des recherches et du positionnement
- Suivi d'intégration après la prise de fonction
- ...

Collecte de postes : exploration du **marché caché** (offres d'emploi non diffusées, projets de recrutement...)

- Ciblage individualisé à l'aide de base de données (KOMPASS, VENTE PARTNER...)
- Prospection active auprès des entreprises

Stage de découverte / de validation de projet de repositionnement / Mise en situation

Une attention particulière est mise sur ce volet afin d'aider le salarié à valider ses projets, à démystifier certains secteurs, à conforter une formation notamment.

Collaboration avec des acteurs locaux

- Pole Emploi, DIRECCTE, Organismes de Formation, Cap Emploi, CCI, Chambre des Métiers, Cabinets de recrutement, Agence d'Intérim, ANDRH,



SUIVI & REPORTING

Reporting et commission de suivi

Le groupe Activ'partners

Représentants
des salariés



Représentants de
l'entreprise, Responsable
des Ressources Humaines

Chaque membre de la commission de suivi sera garant
du respect de la confidentialité des informations données

Bilan quantitatif et qualitatif des accompagnements

SUIVI DES PROJETS
PROFESSIONNELS

VALIDATION
DES PROJETS
DE FORMATION

BILAN DES
SOLUTIONS
IDENTIFIÉES

SOUMETTRE LES DIFFICULTÉS
RENCONTRÉES ET TROUVER
DES SOLUTIONS

Contenu du reporting

Au-delà de cette commission et des actions de reporting, **les acteurs de la commission contribueront à la réussite de la mission. Implication forte vis-à-vis notamment du Cabinet.**

- ↳ Transmis à des échéances à définir ensemble,
- ↳ Confidentialité des informations transmises
- ↳ Rendre compte des actions menées par le Cabinet, relayer les demandes,
- ↳ Rendre compte des situations des salariés et de leurs évolutions.

↳ Transmissions des indicateurs de suivi **Quantitatifs & Qualitatifs:**

Quantitatifs:

- Le nombre de rendez vous
- Le nombre d'évènements organisés
- Le nombre de formations validées, programmées et réalisées
- Le suivi des budgets
- Le nombre d'offres proposées
- Le nombre de reclassements
-

Qualitatifs:

- La satisfaction des salariés
- Le respect des délais
- La traçabilité des informations
- La capacité d'adaptation
- Les ajustements effectués
- Les outils utilisés
- Les enquêtes post création, post reclassement
-



NOS ENGAGEMENTS

Nos engagements

- Une **équipe de proximité, expérimentée**, composée de **professionnels du repositionnement** dont l'expertise est confirmée notamment en conduite du changement, repositionnement professionnel, création d'entreprise, recrutement,... Une équipe **disponible, réactive, adaptable** et à l'écoute des salariés, des représentants et de la Direction.
- Un **consultant référent** qui s'engage à **individualiser et pérenniser** la permanence du lien avec le salarié pendant toute la durée de la prestation, pour **construire efficacement** et pour un lien de confiance durable avec les salariés.
- Des **experts** en mesure de répondre aux besoins spécifiques de chacun.
- Un service de Qualité, dans le respect de la charte ISQ/OPQF et des valeurs de notre Cabinet: *Transparence, Respect, Humanité et Excellence.*
- Agir à vos côtés en **véritable PARTENAIRE** et contribuer au reclassement rapide des salariés. Co-construction de la mission et réajustement si nécessaire avec la Direction et les membres de la commission.
- Une **suspension de l'accompagnement** en cas de formation validée par le Cabinet, période d'essai CDI non concluante, mission intérim de courte durée (<1 mois) et maladie
- **Un reporting régulier** et animation d'une commission de suivi
- Et enfin un **Responsable de Projet, votre seul interlocuteur**, dédié et garant de la mission



Le groupe Activ'partners à vos côtés

Tel : 01.44.72.66.85

Mail : conseilrh@activpartners.fr

www.calliop.com



FACILITATION

ECOUTE

PROXIMITE

COORDINATION